

用企业文化引领 员工大健康管理

京博

二〇二〇年十一月

第一部分

京博控股集团概况

第二部分

健康企业建设

第三部分

健康管理工作的展望

目录

CONTENT



01
PART

京博控股集团概况

京博



京博控股集团概况

京博控股集团概况

健康企业建设

健康管理工作的展望

山东京博控股集团有限公司是一家面向终端和社会提供能源、新材料、三农发展、物流等产品、技术、服务和系统解决方案的现代化集团。



山东民营企业
100强



山东企业
100强



中国民营企业
制造业500强



中国民营企业
500强



中国企业
500强

京博控股集团





多元化战略

校办工厂

首家京博“家”油站成立
企业迈出市场化发展的第一步，进入终端市场

改制、组建京博集团
确立了以“仁孝”文化为核心的企业文化，京博文化理念体系开始形成

更名：
山东京博控股发展有限公司

1991

1996

2000

2005

1995

1998

2003

拉开改革序幕
企业进入跨越式发展

以石油化工为主业，
走多元化发展的战略

兴建京博工业园
一个核心四大板块的雏形形成
公司技术研发中心被评为山东省
省级技术研发中心

一个核心四大板块的发展布局形成 仁孝文化在京博落地生根

仁孝立企 科技强企

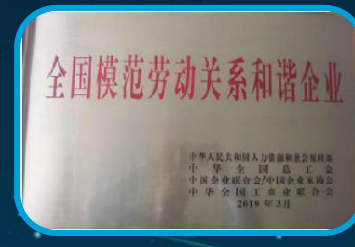




荣誉奖项

- “全国五一劳动奖状”
- “全国模范职工之家”
- “全国模范劳动关系和谐企业”
- “第十八届全国质量奖”
- “山东省职业卫生示范单位”
- “中国AAA级重质量 守信用企业”
- “中国优秀民族企业”
- “全国企业文化建设工作先进单位”

.....





02
PART

健康企业建设

京博



健康企业建设—历程

京博控股集团概况

健康企业建设

健康管理工作的展望

1991

建厂即设立厂办卫生室

2000

确立以“仁孝”文化为核心的企业文化

2005

设立京博专项慈善基金，并于2010年成立山东省乐安慈孝公益基金会

2008

开始组织中高层健康体检

2015

建立《中高层健康考核机制》，下发《禁酒令》《禁烟令》

2018

完善医疗服务体系，邀请三甲医院专家定期来司坐诊

2014

发布“员工工作、生活、成长三大环境提升规定”

2017

成立卫生健康管理部

2019

成立博兴乐安慈孝医院，与省职防院形成医联体，联合开展职业病防治工作

2020

全体员工开始免费健康体检，启动员工EAP关爱计划

1998

核心人员健康体检

2002

开始组织职业健康体检

2007

公司为所有员工发放“孝工资”



◆ 企业文化引领

◆ 健康管理阶段性成果



◆ 健康管理制度建立

◆ 健康环境打造



行为层

环境层

制度层

文化层

核心

仁孝

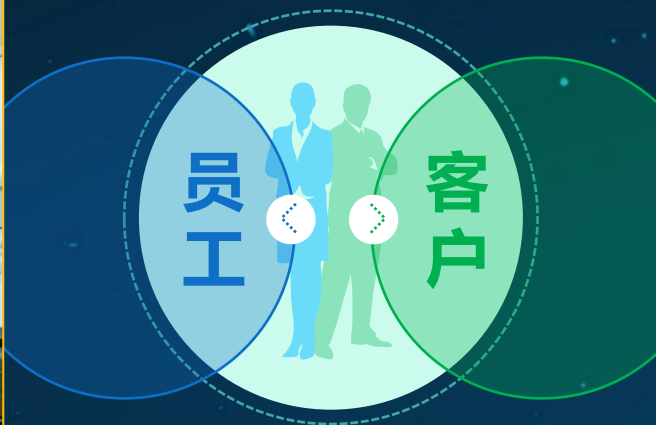
家风 家训 家道 京博责任
愿景 使命 精神
人生观 价值观 发展观
经营观 管理观
成功定律

员工健康奖惩制度
职业健康管理制度
禁酒令、禁烟令

员工工作环境
七项改善标准、
员工生活环境
八项提升规定

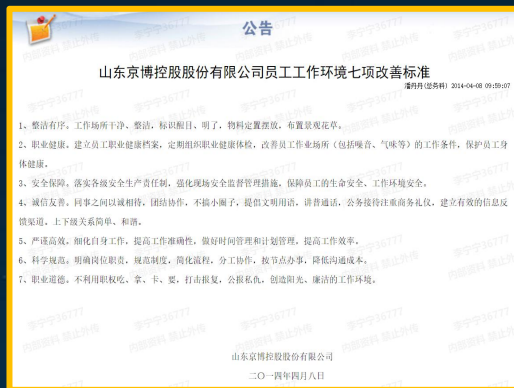
全员运动、健康
饮食、健康管理
信息化、体重管
理、慢病管理、
EAP关爱项目、
兴趣社团

中国传统文化智慧

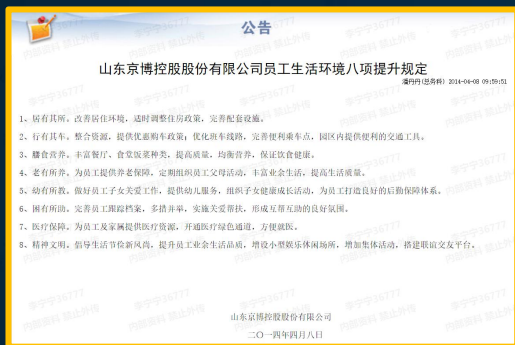


管理观：管理者常无心，以员工心为心，以客户心为心，以客户的客户心为心。

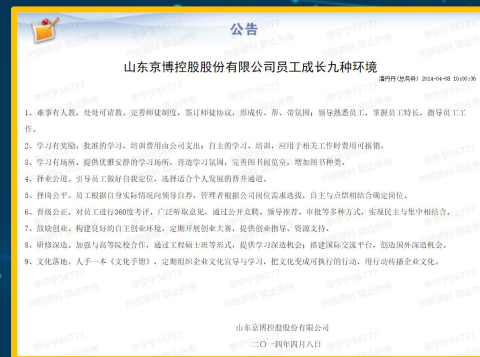
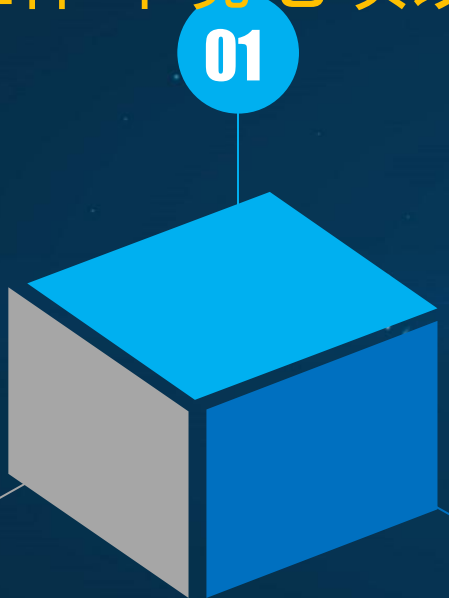
2014年公司颁布：



《员工工作环境七项改善标准》



《员工生活环境八项提升规定》



《员工成长九种环境》



《员工健康奖惩制度》

为督促员工做好自我健康管理，2015年公司颁布《员工健康奖惩制度》，督促员工自觉控制体重，预防肥胖、三高等慢性病的发生。

**依据年龄、性别、岗位等设定BMI指数
(身体质量指数)。**

山东京博控股集团有限公司文件

京博控股集团字〔2019〕98号

关于印发《员工健康奖惩制度》的通知

各公司、各部门：

现将总裁办公会审议通过的《员工健康奖惩制度》印发给你们，望认真贯彻执行。

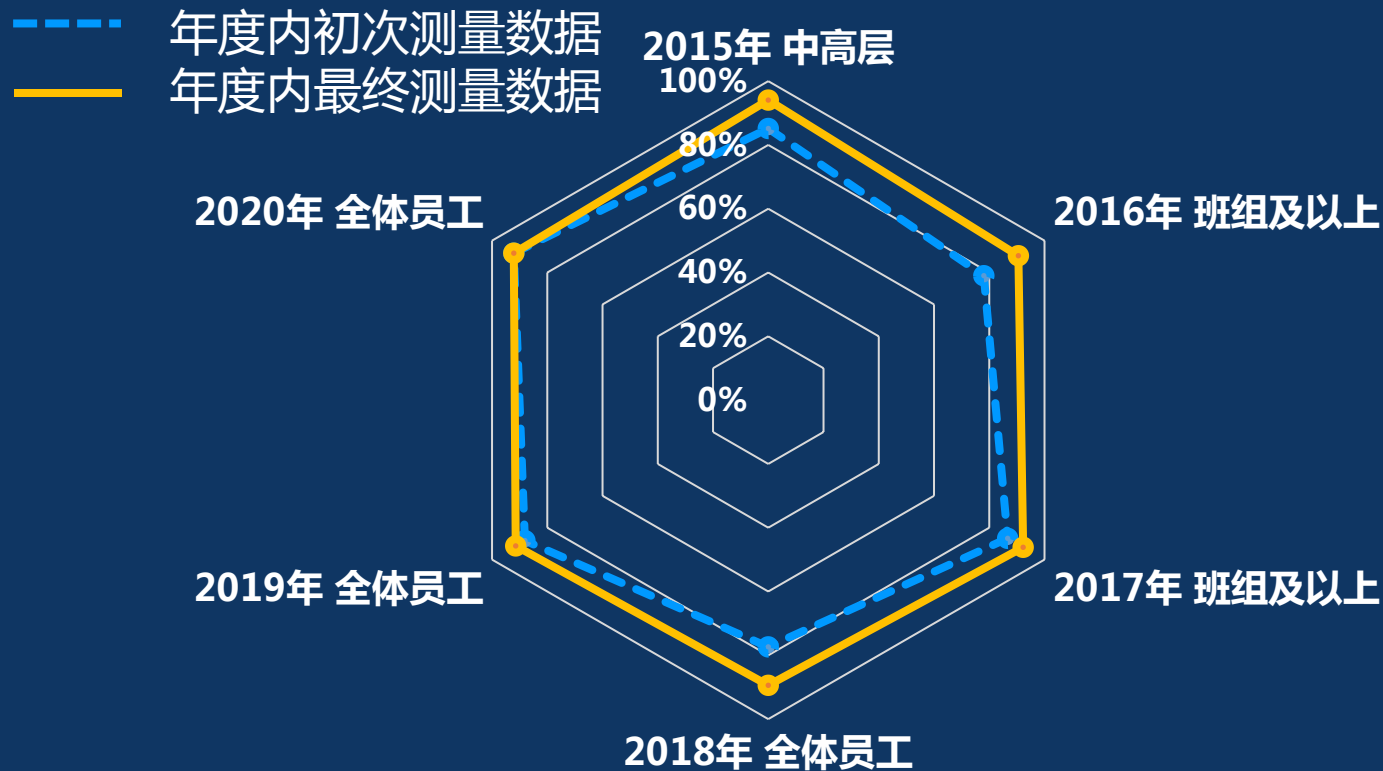
二〇一九年五月二十日

主题词：印发 健康 奖惩 制度 通知

总裁办公室

2019年6月4日印

印：1份



BMI值管理时间及测量平均值变化情况

时间	范围	变化情况
2015年	中高层	85.16%→94.07%
2016年	班组及以上	78.03%→90.54%
2017年	班组及以上	86.66%→92.27%
2018年	全体员工	77.36%→89.41%
2019年	全体员工	88.10% →91.43%
2020年	全体员工	92.13%

自2015年至2020年，BMI指数考核范围由中高层拓展到全体员工。



健康管理制度建立

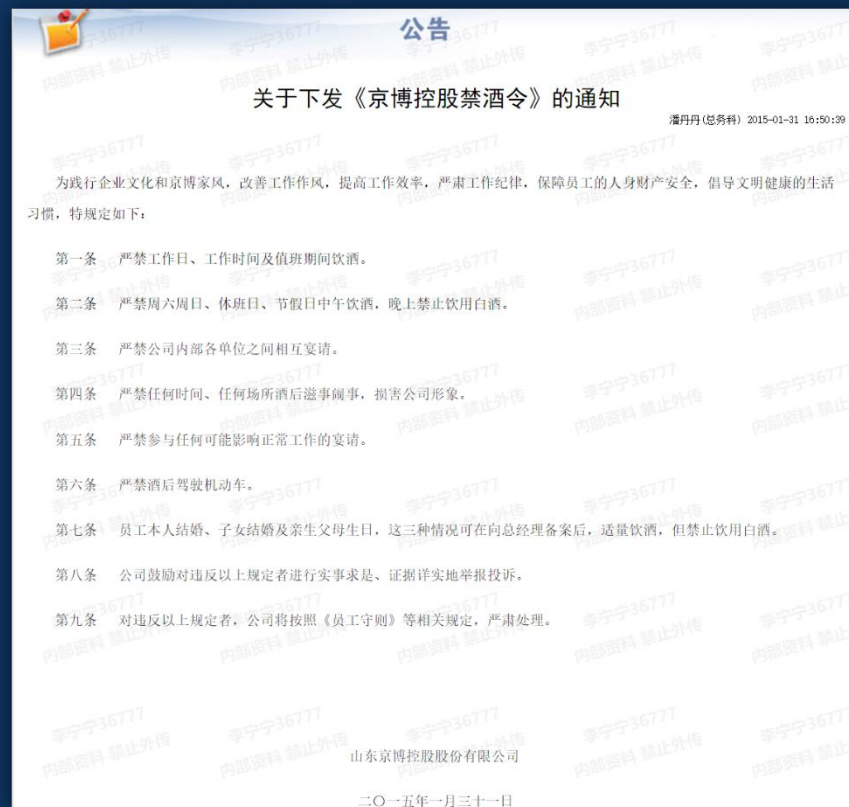


自2015年至2020年，体重BMI指数考核合格率提升14.1%。



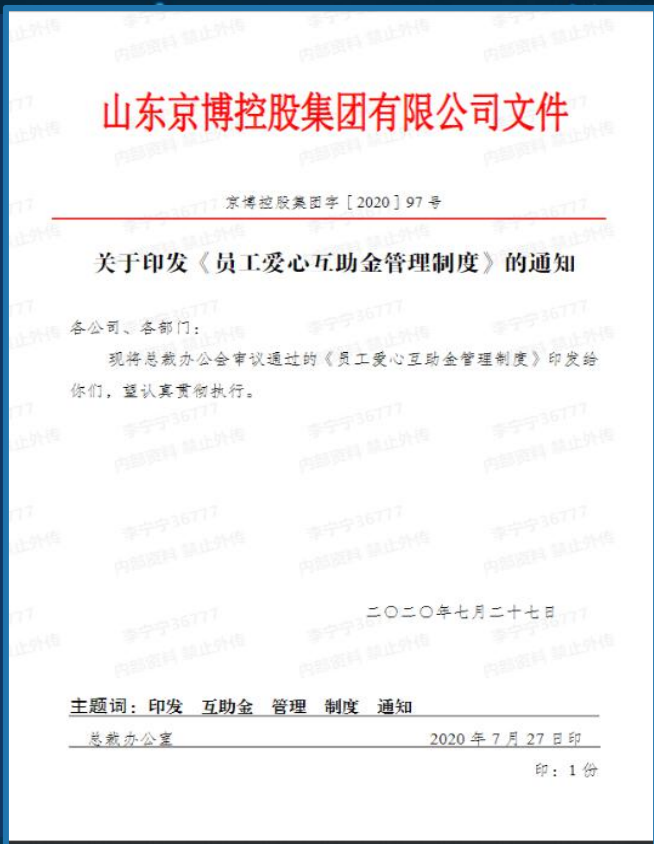
《禁酒令》 《禁烟令》

2015年公司陆续颁布《禁酒令》《禁烟令》，并严格执行。





为员工提供医疗保障 实行《员工爱心互助金管理制度》





博华农业公司，出品绿色、有机、健康、原生态食材，控制食品源头。



高标准食品安全检测室，对公司所使用的11大类食品、50个单项检测，确保进入餐厅的原料安全放心。



3800m²中央加工厨房对所有质检合格的食品进行加工，根据营养师出具的营养餐谱，为员工提供安全优质的餐品。



自产“润升水”，水源取自地下岩层580米，PH值全年保持在8.0左右，属于碱性矿泉水，富含锶与偏硅酸。



羽毛球馆



瑜伽馆



游泳馆



健身房



健康运动全员化、常态化

近年来公司先后投资上千万元建设健身场地，增设健身设施，组织开展各种健身活动，公司上下人人热爱、人人参与运动的健康氛围日渐浓厚。



多措并举搭建丰富的员工健康运动活动



心理健康管理与服务

建立心理咨询服务室，设有心理宣泄、心理评测、心理咨询等功能区域。2018年12月被评为市级首批心理咨询室示范点。

2020年启动EAP员工关爱项目，公司为员工开通了免费的心理热线咨询服务，开通心翼云智慧平台，包括树洞、职场工具箱等多个心理关爱服务。



任何不开心的时候
别想着
在电话的另一边
专业咨询师
会倾听您的诉说
也会给予您温暖和陪伴

400-012-0211

京博EAP员工关爱计划
Employee Assistance Program

向日葵 暖心咨询热线

京博职工及家属均可**免费拨打**
国家级心理咨询师为您服务
所有咨询问题将进行**隐私保护**

工作	情感	亲子	自我成长	睡眠健康
职场压力	亲密边界	新手父母	认识自我	入睡困难
职场人际	伴侣沟通	游戏成瘾	提升自我	多梦惊醒
职业发展	家庭关系	学习习惯	善待自我	敏感易醒

员工关爱与卫生健康管理部



设立“**爱心妈妈小屋**”：其中控股集团本部“**爱心小屋**”被评为省级**爱心妈妈小屋**。

公司设有**女职工专用车位**，最大化地为其提供便利条件。



建立线上健康管理平台：
建立员工电子档案，对员工进行分人群健康管理，实现健康评估、健康监测、体检预约、健康知识学习、在线专家咨询等功能，为员工自身健康管理提供平台与渠道。





成立“京晓爱”

成立员工关爱组织“京晓爱”，及时洞悉、改善员工生活、工作、成长三大环境问题，建立起集团与员工沟通的桥梁。

员工子女关爱

配备校车和专职保育员、开办“学生餐厅”、开设“子女暑假培训班”、组织员工子女国外游学活动。

员工父母关爱

成立京博养老服务中心，员工父母达到入住条件后可免费入住。

单身员工关爱

建立红娘团，为单身员工提供结缘的平台。



兴趣社团

组建体育运动社、文化读书社、文艺演出社、摄影旅游社等兴趣社团。



成长空间

开展“名师高徒”、技术比武活动。



文娱活动

定期组织文艺晚会、专题演讲、知识竞赛等活动。



健康氛围

组织各类比赛，评选健康达人，营造良好的健康氛围。





职业卫生管理机制

✓ 成立公司职业卫生管理机构
建立职业卫生管理制度及操作规程
建立职业卫生管理档案



职业健康体检

✓ 委托省权威医院“山东省职业病医院”每月三次上岗、离岗职业健康体检
每年一次在岗职业健康体检



职业健康环境

✓ 设置警示标识、职业病危害告知卡
每年聘请机构对职业危害因素检测点进行现场检测
工作场所设置声光报警仪、配备洗眼器
设立紧急救护点，配备急救药箱、空气呼吸器、氧气瓶、防化服等应急救援物资



职业卫生培训

✓ 企业主要负责人、职业卫生管理人员全部取证，并定期接受职业卫生培训
上岗前的职业卫生培训，考核合格方可上岗
在岗员工每月组织职业卫生培训



社会责任

○ 社会公益

公司以“仁孝”文化为核心，开展社会公益活动，把关爱老人、儿童、支持教育、科研事业作为公益支持重点方向，建设老年公寓、养老服务中心、幼儿园、乐安慈孝医院。

○ 社会捐款

公司累计向社会捐款2亿元。

○ 公益组织

成立“京博义工组织”，在公司内部及周边组织尊老爱幼、困难儿童结对帮扶、促进社会和谐等系列公益活动，被山东省民政厅授予“山东省慈善奖最具影响力慈善项目”荣誉称号。



向滨州慈善总会、博兴县慈善总会捐款600万元



疫情期间向博兴县捐赠消毒液累计600余吨



向企事业单位、学校、全国高校等捐赠1630余万只口罩

向抗疫一线工作人员捐赠60000个爱心馒头



自2020年2月至4月份，京博隔离区共完成医学观察417人，承担防疫责任，为博兴县防疫工作缓解压力

新冠肺炎爆发以来，京博控股集团一直在以实际行动支援全国人民打赢这场没有硝烟的战争



健康筛查

每年组织全员免费健康体检
职业健康体检



体重管理

建立《员工健康奖惩制度》



分人群健康管理

慢性病健康管理，核心人员
健康管理



全员健康活动

建设运动场地、配备运动
设施、组织全员健康运动
活动



线上健康管理平台

电子健康档案，健康评估，
健康监测，在线专家咨询等



健康教育

线上健康宣教与线下健康活
动，开设健康大讲堂、专家
义诊等



五年的健康管理

出勤率持续提高



病假率持续降低



脂肪肝检出率降低



高血压患病率
低于全国水平



03
PART

健康管理 work 展望

京博





EAP - 员工心理健康推进计划



员工慢病管理 - 推进实施方案



核心人员 - 私人医生指导计划



员工健康智慧平台建设



职业环境优化实施规划



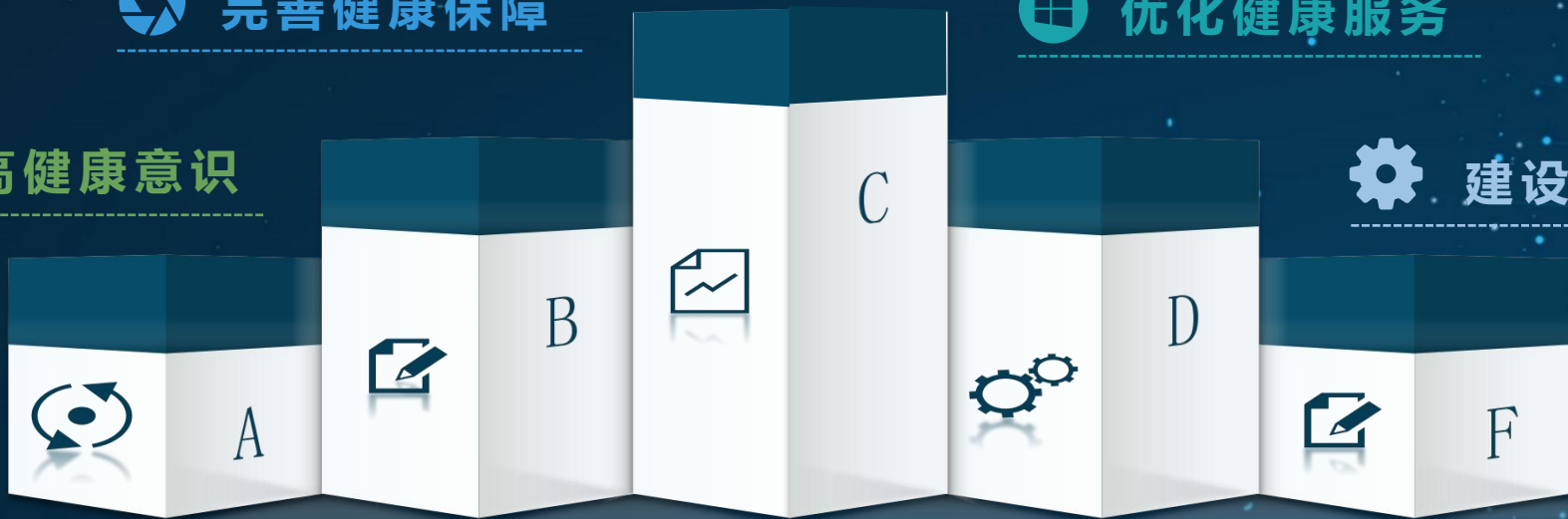
 普及健康生活

 完善健康保障

 优化健康服务

 提高健康意识

 建设健康环境



实现“京博梦”
为建设健康中国贡献一份力量

2020

感恩有您 感谢观看

THANKS

山东省滨州市博兴经济开发区
Boxing Economic Development
Zone, Boxing County,
Binzhou City, Shandong Province,
China / 256500

COPYRIGHT © 2016 CHAMBROAD HOLDING .
ALL RIGHTS RESERVED

京博