



中国疾病预防控制中心
职业卫生与中毒控制所
National Institute of Occupational Health and Poison Control

爱岗敬业 追求卓越
勤思博学 求实创新

健康企业建设评估技术指南解读

2020年11月 25日 江苏.无锡

李 霜 研究员
全国健康企业建设技术指导单位
中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所

全国爱卫办 国家卫生健康委员会 工业和信息化部 生态环境部 全国总工会 共青团中央 妇联

全爱卫办发〔2019〕3号

关于推进健康企业建设的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团爱卫办、卫生健康委、经信委(经信委、厅)、生态环境厅(局)、工会、团委、妇联,中国疾病预防控制中心:

为贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会及全国卫生与健康大会精神,落实《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》《关于实施健康中国行动的意见》《关于开展健康

- 1 -

城市健康村镇建设的指导意见》等要求,深入开展健康城市健康村镇建设,促进

业建设规范
就做好有关

一、加强
健康企

专业机构指
参与的原则

爱卫会结合
议事协调机

康村镇建设
举措,明确有

级爱卫会办
作。卫生健

病防治和职
业和信息化

环境部门负
积极配合有

护劳动者相
要维护好团

二、强化
各地要:

- 2 -

的政策制定、标准研制、师资培训、考核评估、经验总结等提供专业技术支撑。全国爱卫办委托中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所作为全国健康企业建设技术指导单位。各地要结合实际,委托符合条件的专业技术机构承担健康企业建设的技术指导

工作,参照《健康企业建设规

三、广泛宣传动员

各地爱卫办要会同有关

和微博、微信等新媒体,加强

健康企业建设的好做法、好经

心、关注、支持健康企业建设,

地健康企业建设的示范典型:

企业建设工作全面深入开展。

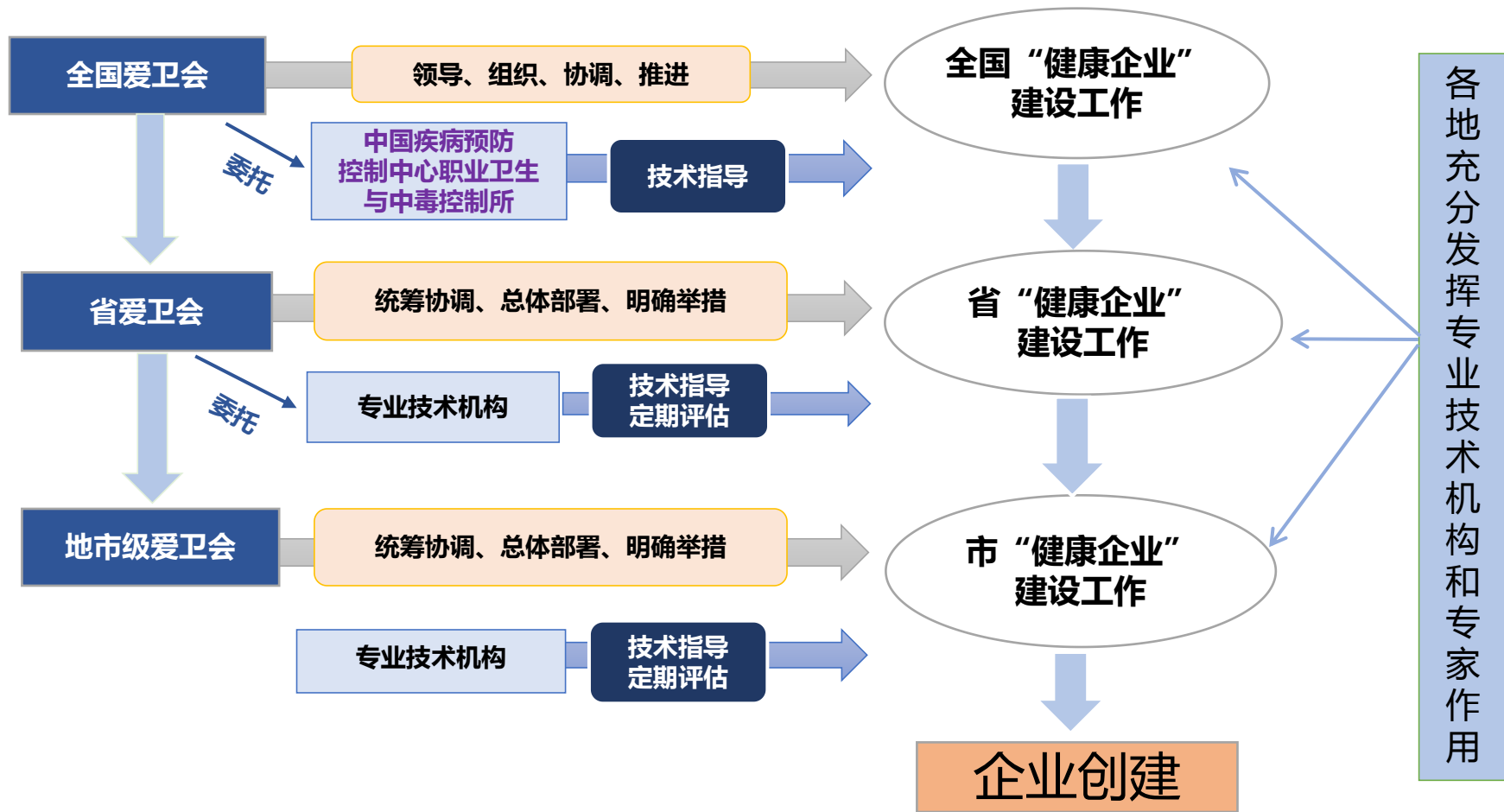
附件:健康企业建设规范



2019年10月21日

(信息公开形式:主动公开)

健康企业建设工作模式





首页

机构设置

职业卫生

职业医学

卫生毒理

中毒控制与应急

党群与纪检工作

当前位置： : 首页>>健康促进

全国健康企业建设技术指导单位（中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所）发布《健康企业建设评估技术指南》

发布时间：2020-06-15 字体大小：大 中 小

健康企业建设评估技术指南

为科学、有序推进健康企业建设工作，指导各地、各企业开展健康企业建设与评估，全国健康企业建设技术指导单位（中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所）组织本领域专家，按照《关于开展健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕5号）和《健康企业建设规范（试行）》的内容与要求编写了本指南。

各地可结合本地区经济社会发展水平、行业分布特点、健康城市建设总体部署和企业员工实际需求等因素，参照本指南制定符合本地区健康企业建设需求的技术评估指标体系和指标评估细则，定期对健康企业建设效果进行评估，不断完善健康企业建设。

一、编制依据

按照《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》《健康中国行动（2019-2030年）》《国务院关于进一步强化新时期爱国卫生工作的意见》《全国爱卫会关于开展健康城市健康村镇建设的指导意见》《关于推进健康企业建设的通知》《健康企业建设规范（试行）》等文件要求，依据我国现行有效的有关法律法规、规范性文件、标准和已经批准的相关国际公约而编制。有关法律法规、规范性文件、标准今后若有更新，以最新版本为准。

二、主要内容

（一）健康企业建设评估表

根据《健康企业建设规范（试行）》内容，构建具体的健康企业建设评估指标体系，包括基本条件和具体指标两部分。基本条件为一票否决项，具体指标包括企业通用指标43项（标注“*”的指标1项，企业内部设置食堂或餐厅的考核适用此项指标）和存在职业病危害因素企业特有指标17项（标注

中国疾病预防控制中心关于 报送健康企业建设评估技术指南的报告

国家卫生健康委规划司、职业健康司：

为规范、有序开展健康企业建设工作，根据2019年10月，全国爱卫办、国家卫生健康委等7部门联合印发的《关于推进健康企业建设的通知》要求，我中心职业卫生所作为全国健康企业建设的技术指导单位，研究起草了《健康企业建设评估技术指南》，详见附件。

附件：健康企业建设评估技术指南

中国疾病预防控制中心



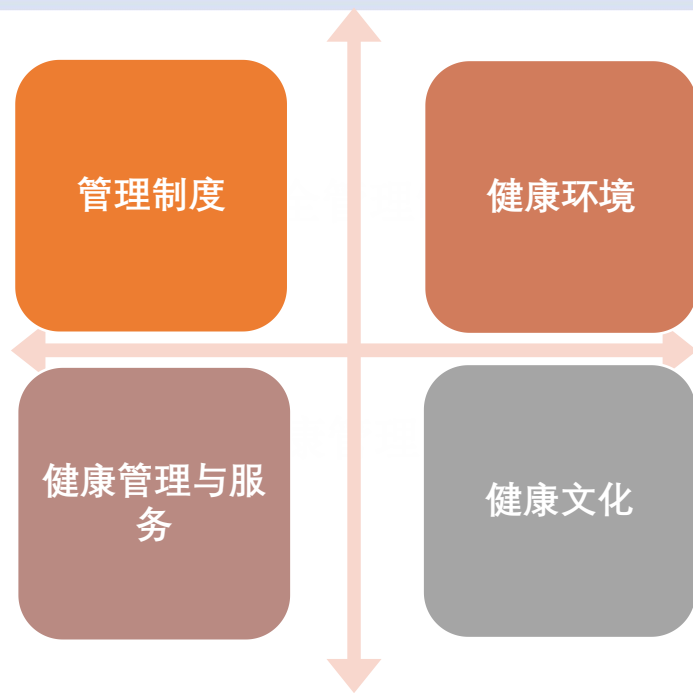
（联系人：刘瑶，联系电话：58900559）

1. 编制依据

- 按照《中华人民共和国职业病防治法》《“健康中国2030”规划纲要》《健康中国行动（2019-2030年）》《国务院关于进一步加强新时期爱国卫生工作的意见》《全国爱卫会关于开展健康城市健康村镇建设的指导意见》《关于推进健康企业建设的通知》《健康企业建设规范（试行）》等文件要求；
- 依据我国现行有效的有关法律法规、规范性文件、标准和已经批准的相关国际公约；
- 有关法律法规、规范性文件、标准今后若有更新，以最新版本为准。

2. 评估内容

健康企业：通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。



指标构建原则

- **完整性**：要素内容完整（健康政策、环境、管理与服务、文化）；
- **针对性**：必须要有一定的边界，健康企业不能解决所有健康问题；
- **可操作性**：通俗易懂、方便采集、计算，基于各地和企业实践；
- **公平性**：未设置不合理和歧视性的准入和退出条件等；

- **一级指标**对应“管理制度”、“健康环境”、“健康服务与管理”、“健康文化”4个建设领域；
- **二级和三级指标**着眼于我国企业和职业人群的主要健康问题及其影响因素。
- **指标体系**的构建中，强调健康企业建设秉持“大卫生、大健康”理念，实施“把健康融入所有政策”策略，坚持“共建共享”，同时强调预防为主，全方位全周期保障职业人群健康。

健康企业自评估表

早期版本

基本条件	评估结果
企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近3年内未发生： 1. 重大职业健康安全责任事故 2. 企业过失造成的重大环境污染事故 3. 因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行 4. 群体性食品安全事故	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
所提供产品或服务不具有危害公众健康权益的功能或不具有此类争议。	<input type="checkbox"/>符合 <input type="checkbox"/>不符合
注：基本条件无不符合项，继续进行评估； 基本条件有不符合项，则不具备健康企业申报基本条件，停止评估。	

所提供产品或服务不具有危害公众健康权益的功能或不具有此类争议。

指标构建原则

- 完整性：要素内容完整（健康政策、环境、管理与服务、文化）；
- 针对性：必须要有一定的边界，健康企业不能解决所有问题；
- 可操作性：通俗易懂、方便采集、计算，基于各地和企业实践；
- 公平性：未设置不合理和歧视性的准入和退出条件等；
- 导向性：
 - a. 反映国际健康领域新理念，充分体现健康中国的时代要求与战略方向；
 - b. 各地可结合本地区经济社会发展水平、行业分布特点、健康城市建设总体部署和企业员工实际需求等因素，参照本指南制定符合本地区健康企业建设需求的技术评估指标体系和指标评估细则。（尊重差异性、多样性）

HEALTHY CITIES

GOOD HEALTH IS GOOD POLITICS

Toolkit for local governments
to support healthy urban development



Vision of Healthy Cities in the Western Pacific Region (16)

Building cities and communities of peace

Where all citizens live in harmony

Committed to sustainable development, respectful of diversity

Reaching for the highest possible quality of life and equitable distribution of health

By promoting and protecting health in all settings.

WHO西太区健康城市愿景

- 建设和平的城市和社区；
- 所有公民和谐相处；
- 致力于可持续发展，尊重多样性，争取尽可能高的生活质量和公平分配健康资源；
- 在所有场所中促进和保护健康。

3. 评分制与指标设定

健康企业建设评估采用千分制

- 管理制度 200分
- 健康环境 250分
- 健康服务与管理 400分
- 健康文化 150分

良好的评估指标体系可使健康企业建设的评估更具导向性、科学性和可行性，从而推进健康企业可持续性发展。

央视
新闻

●提升公共文化服务水平

●强化重要文化和自然遗产、非物质文化遗产系统性保护

●健全现代文化产业体系

文 出现51次 化

“十四五”规划和二〇三五年远景目标建议

高频词

(词频以正文为统计范围)

@央视新闻

●坚定文化自信

坚持社会主义核心价值观引领文化建设

●促进满足人民文化需求和增强人民精神力量相统一

- 企业健康文化强调培育健康的理念，并积极将健康的理念导入企业管理者和劳动者的思想意识之中，强调从思维方式的层面唤起企业管理者和劳动者对职业健康的重视，从而影响其行为方式，达到提高、维护和改善劳动者健康的目的，并将职业健康素养提升的成果以文化形式固化并延续。

《周易》——“观乎人文，以化成天下。”

健康文化是中华文化的重要组成部分，是以协调人与自然和疾病斗争为核心，在防治疾病、维护和增进健康的实践过程中所形成的精神成果与物质成果的总和。

八、女工心声：亟需性骚扰的预防、干预举措

性骚扰的培训调查中，如表6所示：72.1%的人表示想参加，可见女工们希望获得更多相关的知识与防范措施，同时亦显示了目前企业对于性骚扰的预防性工作的缺失。

【表6如有相关的防治性骚扰的培训，是否想参加？】

		频率	百分比
有效	想	158	72.1
	不想	39	17.8
	无回应	22	10
	合计	219	100

九、女工的希望

36.6%的人希望得到心理支持，在心灵上得到安慰，包括会找亲朋好友疏导情绪，希望可以得到帮助和支持，减轻心理的压力。28.5%的人希望能得到警察的帮助，通过相关的法律途径来维护受害者的合法权益，将实施性骚扰者绳之以法。有明确提到找工会有7.3%，明确提到妇联的有5.7%，21.9%的人希望得到社会上的一些支持，如工友Y说：“希望社会加强对女性预防性骚扰认知和自我保护意识。”另一个工友K说：“希望身边的同事，互相帮助，需要领导和社会对女性多些关心与帮助。”



性骚扰的行为方式

来自不同职位或岗位的异性骚扰回答，同班组同事及附近岗位同%，占超过六成。其它人为1.7%。

	百分比
	6.1
	32.6
	32.6
	3.9
	7.2
	1.7
	1.7
	14.4
	100



预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰。

4. 评估方式

- 自评估
- 第三方现场评估

健康企业建设评估表

基本条件	评估结果
企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生重大职业健康安全事故。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近 3 年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
注：基本条件无不符合项，继续进行评估； 基本条件有任一不符合项，则不具备健康企业申报基本条件，停止评估。	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
管理制度 (200分)	组织保障 (40分)	1. 成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。	20分	资料审查	
		2. 明确健康企业建设管理部门及职责。	20分	资料审查 现场勘察	
	人员保障 (20分)	3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员。	20分	资料审查	
	制度保障 (60分)	4. 制订健康企业工作计划及实施方案。	15分	资料审查	
		5. 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度。	30分	资料审查	
		6. 落实企业民主协商制度，建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制，构建和谐劳动关系。	15分	资料审查 访谈	
	经费保障 (20分)	7. 设立健康企业建设专项工作经费，专款专用。	20分	资料审查	
	合同及参保情况 (40分)	8. 依法与劳动者签订劳动合同。	15分	资料审查	
		9. 按时、足额缴纳工伤保险保费。	15分	资料审查	
		10. 为员工投保大病保险。	10分	资料审查	
	全员参与 (20分)	11. 采取多种措施，调动员工积极参与健康企业建设。	20分	资料审查 访谈	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
健康环境 (250分)	一般环境 (170分)	12. 基础设施完善。	20分	现场勘察	
		13. 生产环境布局合理，生产布局符合国家相关标准要求。	20分	资料审查 现场勘察	
		14. 环境整洁，无卫生死角。	15分	现场勘察	
		15. 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。	15分	资料审查 现场勘察	
		16. 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关标准和要求。	15分	资料审查 现场勘察	
		17. 有效落实病媒生物防制，鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制，符合国家卫生标准和要求。	15分	资料审查 现场勘察	
		18. 全面开展控烟工作，打造无烟环境。积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识，企业内无烟草广告和促销。	20分	资料审查 现场勘察 访谈	
		19. 加强水质卫生管理，保障生活饮用水安全。	15分	资料审查	
		20. 企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求。未设置食堂的，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相邻。	20分	资料审查 现场勘察	
		21. 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。	15分	资料审查 现场勘察	
	工作场所环境 (80分)	22. 工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求。	20分	现场勘察 访谈	
		23. 工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。	30分	资料审查 现场勘察	
		24. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收职业病危害控制效果评价。*	30分	资料审查	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评估方式	得分
健康文化 (150分)	健康教育 (60分)	53. 广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式。	20分	资料审查 现场勘察	
		54. 定期组织开展传染病、慢性病和职业病防治及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。	25分	资料审核 访谈	
		55. 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。**	15分	资料审查 访谈	
	企业文化 (70分)	56. 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。	20分	资料审查 访谈	
		57. 传播健康先进理念和文化。	15分	资料审查 现场勘察 访谈	
		58. 采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。	20分	资料审查 访谈	
		59. 开展“健康达人”评选活动。	15分	资料审查 访谈	
	社会责任 (20分)	60. 切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。	20分	资料审查 访谈	

注：1. 标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共235分；
2. 如果申请企业不存在职业病危害因素，则自评估得分以非*号项得分除以0.765计。如，某企业不存在职业病危害因素，其非*号项得分为650分，对自评估得分进行加权计算为 $650/0.765 = 849.67$ 分；
3. 如果申请企业存在职业病危害因素，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分；
4. 标注**号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，考核此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。
5. 评估达到800分以上的企业，通过健康企业评估。

评估得分： 分

评估组成员签名：

1. 标注*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标，共235分；
2. 如果申请企业不存在职业病危害因素，则自评估得分以非*号项得分除以0.765计。如，某企业不存在职业病危害因素，其非*号项得分为650分，对自评估得分进行加权计算为 $650/0.765 = 849.67$ 分；
3. 如果申请企业存在职业病危害因素，则需要对所有指标进行评估，各项指标实际评估得分相加结果即为评估得分；
4. 标注**号的指标，企业内部设置食堂或餐厅的，考核此项指标；未设置食堂或餐厅的企业，不考核此项指标，得分按照加权处理。
5. 评估达到800分以上的企业，通过健康企业评估。

5. 评估基本条件

基本条件	评估结果
企业主要负责人书面承诺组织开展健康企业建设。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近3年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近3年内未发生重大职业健康安全责任事故。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
近3年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合
注：基本条件无不符合项，继续进行评估； 基本条件有任一不符合项，则不具备健康企业申报基本条件，停止评估。	

6. 健康企业评估细则

健康企业建设评估细则作为《健康企业建设评估表》的配套技术说明，包括对健康企业建设基本条件和具体指标的解读、评估方式和赋分标准等，是健康企业建设核心参考资料。

评估指标（分值）

【说明】 解读指标

【评估方式】 查阅资料、**访谈**、现场勘查

【赋分标准】 完全达到指标要求，满分；

部分达到指标要求，视情况赋分；

完全不满足指标要求，0分。

评估指标

【原文】成立健康企业建设工作领导小组，由主要领导担任负责人。（20分）

【说明】

- （1）建设健康企业，应当设立独立的健康企业建设工作领导小组，也可以挂靠在现有的相关组织机构中。
- （2）领导小组成员应包括与健康企业建设相关的各部门负责人，主要包括职业健康、安全、环保、卫生、人力资源、工会、办公室、采购、财务等部门和车间的负责人等。
- （3）主要领导一般为法定代表人或法人委托人。

【评估方式】 查阅健康企业建设工作领导小组文件。

【赋分标准】

(1) 以文件等形式确认企业设立健康企业建设工作领导小组及负责人，健康企业建设工作领导小组负责人由法定代表人或法人委托人担任，10分。

(2) 以文件等形式确认企业设立健康企业建设工作领导小组及负责人，健康企业建设工作领导小组负责人由法定代表人或法人委托人之外的其他主要领导担任，6分。

(3) 领导小组成员主要包括职业健康、安全、环保、卫生、人力资源、工会、办公室、采购、财务等部门和车间负责人等，视成员覆盖主要部门情况，1-7分。

(4) 以档案等形式确认健康企业建设工作领导小组，每年至少召开1次专题会议部署健康企业建设工作，3分。

(5) 无健康企业建设工作领导小组，0分。

评估指标体系不能穷尽所有健康相关内容，如果评估过程中出现评估指标体系之外有争议的内容，建议由现场评估专家组做出综合评判，提出建议，并报健康企业建设领导部门审核决定。

7. 几点注意事项

健康企业 ≠ 职业病防治示范企业



【一图读懂】

“健康中国行动” 之职业健康保护行动

1

行动目标

- 鼓励各用人单位做好员工健康管理、评选“健康达人”，国家机关、学校、医疗卫生机构、国有企业等用人单位应支持员工率先树立健康形象，并给予奖励
- 对从事长时间、高强度重复用力、快速移动等作业方式以及视屏作业的人员，采取推广先进工艺技术、调整作息时间等措施，预防和控制过度疲劳和工作相关肌肉骨骼系统疾病的发生
- 采取综合措施降低或消除工作压力

2

劳动者个人7项行动措施



倡导职业健康工作方式。



树立职业健康意识



强化职业病防治法律意识，知法、懂法



加强劳动过程防护，严格按照操作规程进行作业，自觉、正确地佩戴个人防护用品



提升急性职业病危害事故的应急处置能力



加强防暑降温措施



加强长时间伏案低头工作或长期前倾坐姿人员、教师、交通警察、医生、护士、驾驶员等特殊职业人群的健康保护。

复工

江苏省泗洪经济开发区一
智能芯片企业生产车间，
工人正在忙着生产。



深入开展爱国卫生运动，加强公共卫生设施建设，提升全社会文明程度，用千千万万个文明健康的小环境筑牢常态化疫情防控的社会大防线

——习近平

几点注意事项：

- 健康企业 ≠ 职业病防治示范企业
- 健康企业 ≠ 健康管理示范企业；
- 不要变成职业卫生监督检查或专项整治；
- 应注重评估企业和员工需求；

● 她们用十八岁到二十岁的手指，一点五、不带散光的眼睛，粉红色、亮石英般的嘴唇.....长久地装配电子元件。

● 工厂的日子，是一连串的因果链条，没有什么人会对女孩子们夭折的青春负责，**她们沉默着，倦怠而早熟**，比实际年龄要老十岁或二十岁。**在她们饱满的躯体内，蕴藏着最荒凉的记忆。**

● 在拉线上，每个人都是固定的螺丝钉，每个工位，都被清晰而准确地规定好身体应该采取的姿势。一个人，只要足够细心和遵守纪律，那么他所需要的，便是机械地重复、重复、再重复。**每个身体都被训练成没有思想的身体。**

● **这种工作的恐怖，不在惨烈，而在消磨.....**这种活计若只坚持几分钟，并不会感觉疲惫，可一个小时呢？五个小时、十一个小时呢？.....**工人在车间存在的理由，只有一个：重复、重复、重复地干活**，让一个简单的动作，一万次乘以一万次地，重复再重复！

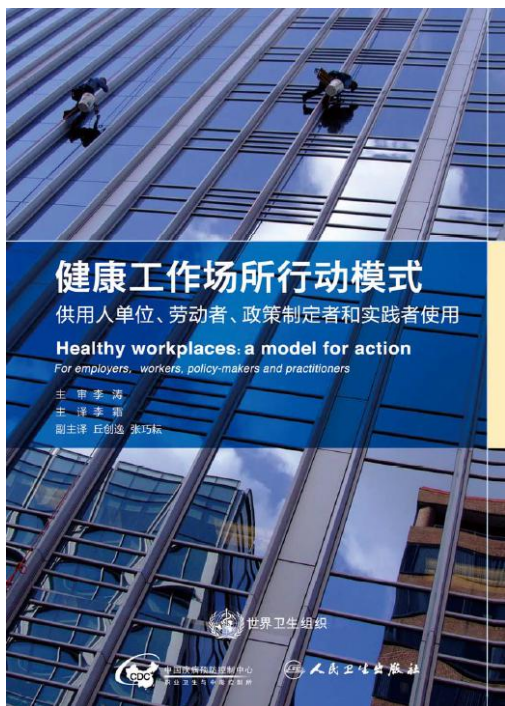
● **我惊诧地发现，知识分子在审判他人时既武断又可笑。**

像我这类几乎是“爬书虫”的人，很少从事大规模体力劳动。对劳动的陌生让我们在对他人的生活境遇做解释时，总会有偏差，因为会有莫名的道德优势。这很可怕。如果你在站立工作11个小时后，想到的可能不是去健身房，而是倒头就睡。**工人需要什么？他们也许需要更合理的制度，而不是表面花哨的那些装置。**



几点注意事项：

- 健康企业 ≠ 职业病防治示范企业
- 健康企业 ≠ 健康管理示范企业；
- 不要变成职业卫生监督检查或专项整治；
- 应注重评估企业和员工需求；
- 应按照科学方式建设健康企业；

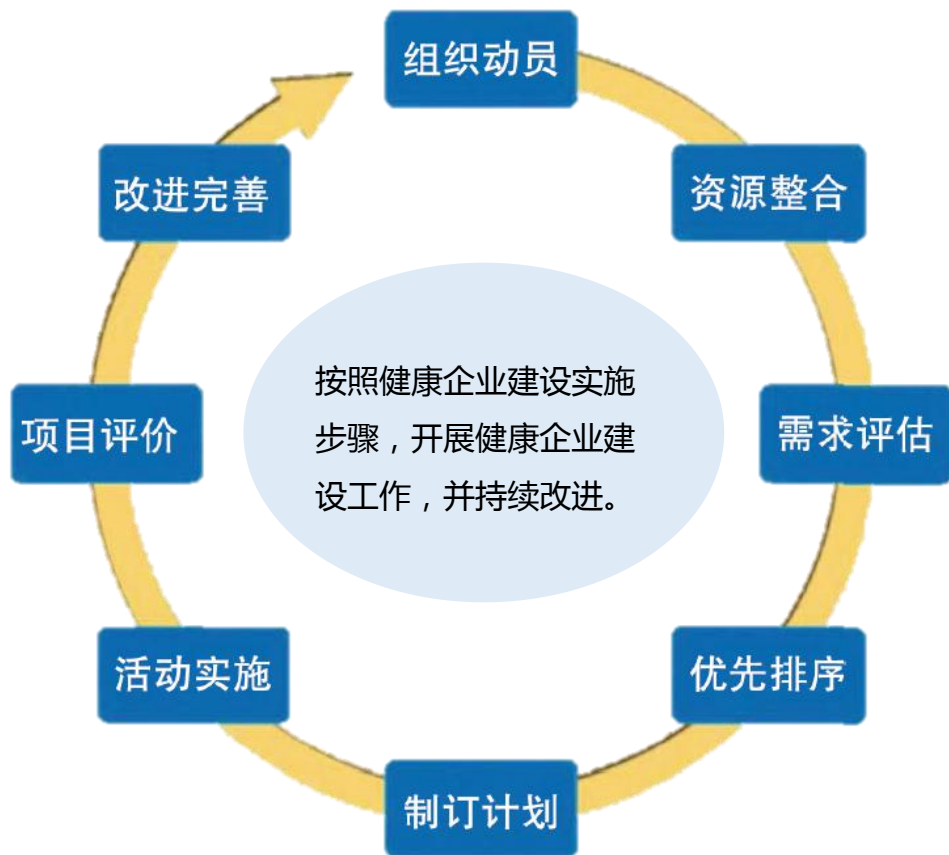


“企业的财富

取决于工人的健康。”

Maria Neira 博士
世界卫生组织公共卫生与环境部主任

健康工作场所行动模式



工作场所健康促进是职业卫生的分支学科。应有多学科专家团队。重视职业卫生专家的核心技术支撑作用。

几点注意事项：

- 健康企业 ≠ 职业病防治示范企业
- 健康企业 ≠ 健康管理示范企业；
- 不要变成职业卫生监督检查或专项整治；
- 应注重评估企业和员工需求；
- 应按照科学方式建设健康企业；
- 健康促进企业与健康企业建设的关系。

健康企业与全国健康促进县（区）中的“健康促进企业”区别

	范围	内涵	评估标准
健康企业	各级各类企业	健康企业是健康“细胞”的重要组成部分，通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展。	管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化等4个一级指标、14个二级指标、60个三级指标。
健康促进企业	特指以体力劳动为主的工矿企业。	作为建设促进健康的支持性环境的组成部分，无烟环境是健康促进企业的前提条件。	组织管理、健康环境、健康活动、健康结局4个一级指标、11个二级指标，百分制。

下一步：健康促进企业与健康企业评估标准保持一致。

8. 各地实践

部分省级健康企业建设工作基本情况

省份	健康企业发文	发文部门	具体牵头单位	委托技术机构	设立专家库/技术指导组	开展健康企业试点	特色
江苏	转发关于推进健康企业建设的通知	省爱卫办等 7 部门	未明确	江苏省疾控中心		已开展, 建成近 500 家	印发江苏省健康企业建设评估细则。
浙江	过程中			拟委托浙江省疾控中心		开展健康企业建设信息系统试点	关键项
湖北	关于组织开展“健康企业”建设活动的通知	省卫健委、精神文明办、经信厅、人社厅、应急厅、总工会	卫健委职业健康处	湖北省疾控中心	设领导小组和技术指导组	启动 100 家试点	鼓励机制包括工伤保险费率按规定下浮等。
广东	征求意见稿			拟委托广东省职防院		广州、深圳、珠海、佛山开展试点	有自主建设阶段; 动态管理
海南	关于印发我省首批健康企业建设试点省级重点联系企业名单的通知	海南省爱卫办 海南省卫健委	未明确	未明确	设立专家库	20 家	
四川	关于印发健康企业建设工作方案的通知	四川省爱卫办 四川省卫健委	联合成立领导小组	四川省疾控中心	设立专家指导组	4 个城市开展试点	
重庆	关于印发 2019 年重庆市健康企业创建工作实施方案的通知	市卫健委	卫健委职业健康处		领导小组办公室设在重庆市疾控中心	近 100 家	授牌、动态管理。 早于国家层面 7 部门发文。
贵州	关于推进健康企业建设的通知	省爱卫办等 7 部门	卫健委职业健康处	省疾控中心		省级试点建设 1-2 个健康企业; 每个市州试点建设 1-2 个健康企业	分级评估 评估验收标准 动态管理

职业健康保护行动主要指标

指标性质	序号	指标	基期水平	2022年	2030年
倡导性	1	重点行业劳动者对本岗位主要危害及防护知识知晓率(%)	-	≥90	持续保持
	2	鼓励各用人单位做好员工健康管理、评选“健康达人”，国家机关、学校、医疗卫生机构、国有企业等用人单位应支持员工率先树立健康形象，并给予奖励			
	3	对从事长时间、高强度重复用力、快速移动等作业方式以及视屏作业的人员，采取推广先进工艺技术、调整作息时间等措施，预防和控制过度疲劳和工作相关肌肉骨骼系统疾病的发生			
	4	采取综合措施降低或消除工作压力			

关于印发《重点行业劳动者职业健康知识知晓情况调查工作方案》的通知

安徽省、山东省、河南省、广东省、重庆市、甘肃省卫生健康委职业健康处：

为贯彻落实《健康中国行动（2019-2030年）》中“职业健康保护行动”有关要求，了解全国重点行业劳动者对本岗位主要危害及防护知识的知晓情况，我司制定了《重点行业劳动者职业健康知识知晓情况调查工作方案》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：重点行业劳动者职业健康知识知晓情况调查工作方案



（信息公开形式：依申请公开）

第二产业(15类)

煤矿开采

非煤矿山开采

纺织

机械加工与制造

冶金

水泥制造

化工

耐火材料制造

有色金属

家具制造

供应业

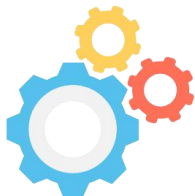
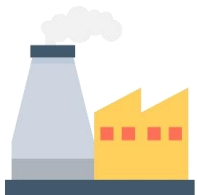
建筑业

箱包、鞋帽、皮革制造

石材加工(含宝石加工)

电力、热力、燃气及水生产

计算机/通信和其他电子设备制造业



第三产业(11类)

医生

护士

教师

交通警察

消防救援人员

环卫作业人员

专职驾驶员

计算机、互联网从业人员

编辑、记者

快递从业人员

搬运、装卸等重体力劳动者



不同行业/职业劳动者职业健康知识知晓情况

行业/职业	知晓率(%)
煤矿开采	56.6
非煤矿山开采	59.8
纺织	51.8
冶金	59.8
有色金属	56.5
家具制造	52.2
机械加工与制造	58.6
计算机/通信和其他 电子设备制造业	55.2
箱包、鞋帽、皮革 制造	58.6

行业/职业	知晓率(%)
水泥制造	61.4
耐火材料制造	60.5
化工	60.4
石材加工 (含宝石加工)	52.7
电力、热力、燃气 及水生产和供应业	56.4
建筑业	53.0
医生	77.4
护士	74.8

行业/职业	知晓率(%)
教师	68.4
交通警察	62.8
消防救援人员	64.1
环卫作业人员	61.6
专职驾驶员	65.1
计算机、互联网从 业人员	67.3
编辑、记者	72.2
快递从业人员	61.0
搬运、装卸等重体 力劳动者	60.9

• 强化技术保障

各地要充分发挥专业技术机构和专家作用，为**政策制定、标准研制、师资培训、考核评估、经验总结**等提供专业技术支撑。

谢 谢！